

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Санкт-Петербургского государственного университета гражданской авиации, принятые конференцией коллектива Университета 21.06.2011 (протокол №1)

В соответствии с изданием Федерального Закона от 23.12.2010 №387-ФЗ «О внесении изменений в статью 22.1 Федерального Закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и Трудовой Кодекс Российской Федерации»:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Университета (далее-Правила) новый пункт 3.4.2 (изменив последующую нумерацию пунктов) в следующей редакции:
«3.4.2. При заключении трудового договора педагогическим работником, поступающим впервые на работу в Университет, дополнительно к документам, указанным в пункте 3.4.1 педагогический работник предъявляет работодателю:
-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.
2. В пункт 3.4.2 Правил (по старой редакции) после слов «указами Президента Российской Федерации» внести слова «и постановлениями Правительства Российской Федерации». Далее – по тексту.
3. Окончание пункта 3.4.3 (по старой редакции) изложить в следующей редакции: «...помимо предусмотренных в пунктах 3.4.1, 3.4.2 и 3.4.3.»
4. Внести новый пункт 3.5.1 (изменив последующую нумерацию пунктов) в следующей редакции:
«3.5.1. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральном законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.»

5. В п п 2 п 3.10.1, п 3.10.3 фразу «п 2 ст 77 ТК РФ» заменить фразой «п 2 ч 1 ст 77 Трудового Кодекса Российской Федерации».
6. В п п 3 п 3.10.1 фразу «п 3 ст 77, ст 80 ТК РФ» заменить фразой «п 3 ч 1 ст 77, ст 80 Трудового Кодекса Российской Федерации».
7. Раздел 3.13 изложить в редакции:
«Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:
 - 1) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
 - 2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
 - 3) неизбрание на должность;
 - 4) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;
 - 5) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ)
 - 6) смерть работника либо работодателя – физического лица, а также признание судом работника либо работодателя – физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

- 7) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;
- 8) дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;
(п.8 введен Федеральным законом от 30.06.2006 №90-ФЗ)
- 9) истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специально права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;
(п.9 введен Федеральным законом от 30.06.2006 №90-ФЗ)
- 10) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;
(п.10 введен Федеральным законом от 30.06.2006 №90-ФЗ)
- 11) отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе;
(п.11 введен Федеральным законом от 30.06.2006 №90-ФЗ)
- 12) приведение общего количества работников, являющихся иностранцами или лицами без гражданства, в соответствие с допустимой долей таких работников, установленной Правительством Российской Федерации для работодателей, осуществляющих на территории Российской Федерации определенные виды экономической деятельности;
(п.12 введен Федеральным законом от 30.12.2006 №271-ФЗ)
- 13) возникновение установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.
(п.13 введен Федеральным законом от 30.06.2006 №90-ФЗ, от 23.12.2010 №387-ФЗ)

Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 8, 9, 10 или 13 настоящего раздела, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или ниже оплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все

отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 №90-ФЗ, от 23.12.2010 №387-ФЗ)

Трудовой договор по основанию, предусмотренному пунктом 12 настоящего раздела, прекращается не позднее окончания срока, установленного Правительством Российской Федерации для приведения работодателями, осуществляющими на территории Российской Федерации определенные виды экономической деятельности, общего количества работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, в соответствии с допустимой долей таких работников.

(часть третья введена Федеральным законом от 30.12.2006 №271-ФЗ)»

8. Ввести новый раздел 3.14 в редакции:

«3.14 Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил заключения трудового договора

Трудовой договор прекращается вследствие нарушения установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил его заключения (пункт 11 части первой статьи 77 Трудового Кодекса), если нарушение этих правил исключает возможность продолжения работы, в следующих случаях:

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ)

заключение трудового договора в нарушение приговора суда о лишении конкретного лица права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

заключение трудового договора на выполнение работы, противопоказанной данному работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ)

отсутствие соответствующего документа об образовании, если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом или иным нормативным правовым актом;

заключение трудового договора в нарушение постановления судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, о дисквалификации или ином административном наказании, исключающем возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору, либо заключение трудового договора в нарушение установленных федеральными законами ограничений, запретов и требований, касающихся привлечения к трудовой деятельности граждан, уволенных с государственной или муниципальной службы;

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 №90-ФЗ, от 25.12.2008 №280-ФЗ)

заключение трудового договора в нарушение установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;

(абзац введен Федеральным законом от 23.12.2010 №387-ФЗ)

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

(абзац введен Федеральным законом от 30.06.2006 №90-ФЗ)

В случаях, предусмотренных настоящим разделом, трудовой договор прекращается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности, предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ)

Если нарушение установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил заключения трудового договора допущено не по вине работника, то работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Если нарушение указанных правил допущено по вине работника, то работодатель не обязан предлагать ему другую работу, а выходное пособие работнику не выплачивается.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ)

9. Абзац второй пункта 4.1.2 дополнить пунктом следующего содержания:

«- для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя».

10. Дополнить пункт 4.2.1 новыми абзацами следующего содержания:

«Для лаборантов кафедр Университета устанавливается пятидневная рабочая неделя с восьмичасовым рабочим днем. При этом общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день (суббота или понедельник) определяется в соответствии с графиком, который составляется заведующим лабораторией.

В «ЯТУ ГА (колледж)» для всех работников установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем. Время начала и окончания работы в «ЯТУ ГА (колледж)» установлено с 8 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин., с одним перерывом на отдых и питание продолжительностью 60 мин. По пятницам время окончания работы для женщин установлено в 12 ч. 00 мин.

Для дежурных по общежитию, вахтеров, воспитателей в «ЯТУ ГА (колледж)» устанавливается сменный график работы. Рабочие смены устанавливаются продолжительностью 12 часов, с одним перерывом на обед продолжительностью 60 мин. Дневная смена с 8 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин., ночная смена с 20 ч. 00 мин. до 8 ч. 00 мин.

Для прачки, уборщика помещений, рабочего в «ЯАТУ ГА (колледж)» устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным – воскресенье. Время начала и окончания их работы установлено с 10 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин., с одним перерывом на отдых и питание продолжительностью 60 мин.»

11. Дополнить пункт 4.3.3 новым абзацем следующего содержания:
«Учитывая, что в соответствии со статьей 72 Конституции Российской Федерации трудовое законодательство находится в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, в случае, если нормативно-правовым актом субъекта Российской Федерации, в котором расположен вуз - работодатель либо филиалы вуза – работодателя, в качестве дополнительной гарантии работникам установлены дополнительные нерабочие праздничные дни, для работников структурных подразделений, находящихся в соответствующем субъекте Российской Федерации, данные дни являются нерабочими праздничными днями».
12. Дополнить пункт 4.3.7 абзацем следующего содержания:
«Лицам, работающим в районах Крайнего Севера, к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставляемому на общих основаниях, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.
Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков по совместительству устанавливается на общих основаниях».
13. Первый абзац пункта 4.4.3 дополнить предложением следующего содержания:
«Уточнённый экземпляр Табеля (с учётом 26-30 (31) чисел месяца) сдаётся в бухгалтерию не позднее первого числа следующего за отчётным месяца».
14. Приложение 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников Университета
с ненормированным рабочим днем:

Ректор, проректоры, заместители проректоров, помощники ректора (проректора); директоры филиалов, институтов, представительств и их заместители; деканы, заведующие кафедрами и кабинетами кафедр; руководители структурных подразделений и их заместители; главная медсестра МСЧ; работники ПФУ, бухгалтерии, УК, УУ, УМУ, МО, 1 и 2 отделов, юридического отдела, водители гаража, секретари – машинистки, сотрудники приемных комиссий, курьеры, экспедиторы.

В структурных подразделениях, реализующих программы среднего профессионального образования, кроме того: директор и его заместители; руководители цикловых комиссий; работники отдела кадров, отдела учета и экономики, группы ОТ и ПБ, штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, курьеры.

15. Приложение №2 к Правилам внутреннего трудового распорядка изменить – изложить образец Табеля учета использования рабочего времени в соответствии с унифицированной формой № Т-12, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 (Раздел 1 «Учёт рабочего времени») (образец унифицированной формы № Т-12 прилагается).

Унифицированная форма № Т-12

Утверждена
Постановлением
Госкомстата России
от 05.01.2004 №1

Код	0301007
Форма по ОКУД	
по ОКПО	
наименование организации	
наименование структурного подразделения	

Номер документа	Дата составления	Отчетный период
	с	

ТАБЕЛЬ
учета рабочего времени
и расчета оплаты труда

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

Код	
буквенный	цифровой
Я	01
Н	02
РВ	03

1 Продолжительность работы в дневное время
1 Продолжительность работы в ночное время
1 Продолжительность работы в выходные и нерабочие праздничные дни

С	04
VM	05
К	06
ПК	07
ПМ	08
ОТ	09
ОД	10
У	11
УВ	12
УД	13
Р	14
ОЖ	15
ДО	16
ОЗ	17
ДБ	18

1 Продолжительность сверхурочной работы
1 Продолжительность работы вахтовым методом
1 Службная командировка
1 Повышение квалификации с отрывом от работы
1 Повышение квалификации с отрывом от работы в другой местности
1 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск
1 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
1 Дополнительный отпуск в связи с обучением с сохранением среднего заработка работника, совмещающим работу с обучением
1 Сокращенная продолжительность рабочего времени для обучающегося без отрыва от производства с частичным сохранением заработной платы
1 Дополнительный отпуск в связи с обучением без сохранения заработной платы
1 Отпуск по беременности и родам (отпуск в связи с усыновлением новорожденного ребенка)
1 Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
1 Отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый работнику по разрешению работодателя
1 Отпуск без сохранения заработной платы при увольнении, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации
1 Ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы

Временная нетрудоспособность (кроме случаев, предусмотренных кодом «П») с назначением пособия согласно законодательству	19	Б
Временная нетрудоспособность без назначения пособия в случаях, предусмотренных законодательством	20	Т
Сокращенная продолжительность рабочего времени против нормальной продолжительности рабочего дня в случаях, предусмотренных законодательством	21	ЛЧ
Время вынужденного прогула в случае признания увольнения, перевода на другую работу или отстранения от работы незаконными с восстановлением на прежней работе	22	ПВ
Невыходы на время исполнения государственных или общественных обязанностей согласно законодательству	23	Г
Пропуск (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины в течение времени, установленного законодательством)	24	ПР
Продолжительность работы в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством	25	НС
Выходные дни (ежедневный отпуск) и нерабочие праздничные дни	26	В
Дополнительные выходные дни (оплачиваемые)	27	ОВ
Дополнительные выходные дни (без сохранения заработной платы)	28	НВ
Забастовка (при условиях и в порядке, предусмотренных законом)	29	ЗБ
Исаяка по невыясненным причинам (до выяснения обстоятельств)	30	НН
Время простоя по вине работодателя	31	РП

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника	32	НП
Время простоя по вине работника	33	ВП
Отстранение от работы (не допущение к работе) с оплатой (пособием) в соответствии с законодательством	34	НО
Отстранение от работы (исключение к работе) по причинам, предусмотренным законодательством, без начисления заработной платы	35	НБ
Время приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы	36	НЗ

