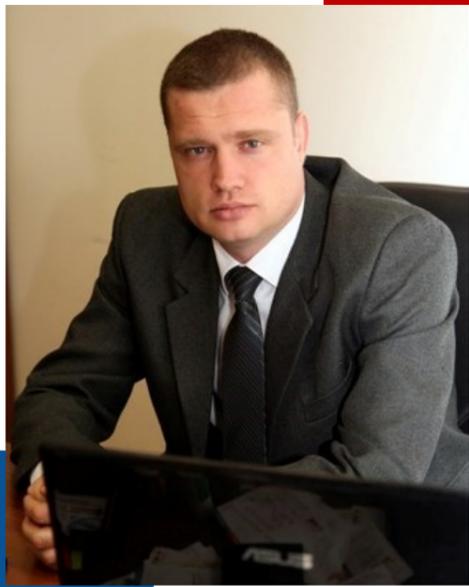


УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Ближайшие годы будут решающими для нашего Университета. Сегодняшние решения определяют его судьбу на длительный период. Университет справился с экономическими, образовательными, социальными задачами, сохранил свою целостность и готов к дальнейшему развитию. Постоянная устремленность к будущему, сохранение традиций и ценностей обеспечивали нам преемственность в нашей долгой истории, но устойчивость не является гарантией дальнейшего развития Университета. Вызовы современности ставят перед нами ряд неотложных вопросов.

Я ГОТОВ ДАТЬ НА НИХ ОТВЕТ!
АВТОБИОГРАФИЯ

ПОДДЕРЖКА КАНДИДАТА

В поддержку кандидатуры Якова Михайловича Далингера руководителю Федерального агентства воздушного транспорта были направлены обращения от:

- Главы Республики Саха (Якутия) А.С. Николаева,
- Губернатора Хабаровского края С.И. Фургала.

Структурные подразделения, выдвинувшие кандидата на должность ректора, кандидата технических наук, доцента, заведующего кафедрой № 8 «Прикладной математики и информатики», проректора по развитию образования и инфраструктуры Далингера Якова Михайловича:

КАФЕДРЫ

- кафедра № 21 «Летной эксплуатации и безопасности полетов в гражданской авиации»,
- кафедра № 22 «Организации и управления в транспортных системах»,
- кафедра № 5 «Физики и химии»,
- кафедра № 1 «Философии и социальных коммуникаций»,
- кафедра № 2 «Социально-экономических дисциплин и сервиса»,
- кафедра № 33 «Транспортного права»,
- кафедра № 8 «Прикладной математики и информатики»,

УЧЕННЫЕ СОВЕТЫ ФАКУЛЬТЕТОВ

- Ученый совет Факультета управления на воздушном транспорте,
- Ученый совет Факультета аэропортов и инженерно-технического обеспечения полетов,
- Ученый совет Гуманитарного факультета,
- Авиационно-транспортный колледж,

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ ФИЛИАЛОВ

- Педагогический совет Бугурусланского филиала СПбГУ ГА,
- Педагогический совет Красноярского филиала СПбГУ ГА,
- Педагогический совет Якутского филиала СПбГУ ГА,

ИНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА

- Центр информационных технологий,
- Отдел по связям с общественностью, довузовской подготовке и содействию трудоустройству выпускников,
- Приемная комиссия,
- Служба охраны труда,
- Центр транспортной безопасности,
- Транспортно-производственный отдел,
- Отдел медицинского сопровождения,
- Отдел материально-технического снабжения,
- Эксплуатационно-техническое управление,
- Жилищно-эксплуатационный участок,
- Столовая.

Я, Далингер Яков Михайлович, родился в с. Губерово, Пожарского района, Приморского края 7 ноября 1979 года.

После окончания общеобразовательной средней школы в 1996 году поступил на работу бригадиром в ООО «Техника и сервис» (г. Хабаровск) и проработал в организации до 2001 года.

В 1996 году поступил на очное обучение по специальности «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» и одновременно на вечернее отделение по специальности «Юриспруденция» в Хабаровский государственный технический университет (в настоящее время Тихоокеанский государственный университет), который успешно закончил в 2001 году. После окончания университета получил квалификацию «Инженер-системотехник» и по второму образованию «Юрист».

С 2001 по 2002 годы работал в должности электрика 2 категории кафедры вычислительной техники Хабаровского государственного технического университета (ХГТУ) и проходил стажировку в г. Саарбрюккен (Федеративная Республика Германия), после окончания которой получил диплом магистра компьютерных наук.

С октября 2002 года обучался в совместной аспирантуре ХГТУ и Саарландского университета (Федеративная Республика Германия). После обучения с 2005 года работал старшим преподавателем кафедры вычислительной техники, а после защиты диссертации доктора инженерных наук в Саарландском университете (эквивалент кандидата технических наук в Российской Федерации) был назначен в октябре 2006 года директором Российско-германского института информатики и компьютерных наук Тихоокеанского государственного университета.

С февраля 2008 года переехал в Санкт-Петербург и начал работу в должности заместителя проректора по науке и

инновационной работе Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации».

В этом же году был избран на должность доцента кафедры № 8 «Информатики», в 2013 году было присвоено звание доцента. В настоящее время совмещаю управленческую и научно-образовательную деятельность.

В 2010 году приступил к работе в должности проректора по информатизации и региональному образованию, одновременно был избран на должность заведующего кафедрой № 16 «Прикладной математики», а с 2017 года по настоящее время являюсь заведующим кафедрой № 8 «Прикладной математики и информатики».

С 2013 по 2019 годы занимал должность проректора по региональному развитию и хозяйственной работе. С мая 2019 года по настоящее время работаю в должности проректора по развитию образования и инфраструктуры. С 2013 года по настоящее время работаю ответственным секретарем диссертационного совета Д 223.012.01 Университета.

Женат, воспитываю двух сыновей.

Увлечения: литература, охота, рыбалка, садоводство.

НАГРАДЫ

- Дважды был отмечен наградой Министра транспорта России как победитель конкурса «Молодой ученый» в номинации «Воздушный транспорт».
- Благодарность Министра транспорта России.
- Почетная грамота Министра транспорта России.
- Медаль Олимпиады «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские игры 2014 в г. Сочи».

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

Стратегической целью программы является успешное завершение преобразования Университета в современный научно-образовательный центр, органично интегрированный в процесс реализации программ инновационного развития гражданской авиации и транспортной отрасли.

«Инновационная научно-образовательная деятельность

по всем направлениям подготовки,

работа на результат, благополучие

каждого члена нашего коллектива – основа

успешного развития Университета»

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
**КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
УНИВЕРСИТЕТА**
**РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,
ТРЕНАЖЕРНОЙ И ЛЕТНОЙ ПОДГОТОВКИ**

- Развитие адаптивной к потребностям транспортной отрасли, системы формирования многопрофильных учебных планов и образовательных программ с целью достижения приоритета в подготовке специалистов по перспективным направлениям деятельности.

➤ Формирование гибкой системы планирования и расчета учебной нагрузки с учетом трудозатрат профессорско-преподавательского состава и специфики деятельности структурных подразделений Университета.

➤ Реорганизация учебного процесса с целью освобождения преподавателей от рутинных процедур, отвлекающих от основных обязанностей.

➤ Развитие системы подготовки студентов Университета через военные учебные центры Министерства обороны.

➤ Развитие инклюзивного обучения.

➤ Обеспечение ежегодного контроля и своевременной актуализации основных профессиональных образовательных программ.

➤ Создание системы проведения учебных, производственных и преддипломных практик на профильных предприятиях.

➤ Создание филиалов базовых кафедр Университета в профильных организациях гражданской авиации.

➤ Обеспечение участия преподавателей кафедр и филиалов Университета в проведении занятий по направлениям подготовки ДПО.

➤ Планирование повышения квалификации профессорско-преподавательского состава по эксплуатации учебных самолетов и профилирующих

кафедр в системе дополнительного профессионального образования Университета и на предприятиях ГА.

➤ Организация проведения наземной подготовки по соответствующим уровням летной подготовки в Университете до отъезда обучающихся на летную практику.

➤ Рассмотрение возможности создания единого учебного летного комплекса на базе Бугурусланского летного училища (колледжа) гражданской авиации им. Героя Советского Союза П.Ф. Еромасова - филиала СПбГУ ГА

➤ Проведение необходимых работ по созданию искусственного покрытия ВПП на аэродроме Бугуруслан - Главный для эксплуатации самолетами Cessna 172S и DA-42NG.

➤ Подготовка грунтовых посадочных площадок Асекеево и Баймаково для полетов самолетов DA-40NG, что позволит увеличить суточный учебный налет.

➤ Создание в Бугурусланском филиале единого центра по техническому обслуживанию и ремонту всех типов

учебных самолетов СПбГУ ГА.

➤ Введение в эксплуатацию светосигнального оборудования огней малой интенсивности на аэродроме Бугуруслан - Северный.

➤ Оптимизация распределения тренажеров учебных самолетов между Университетом и его филиалами.

➤ Разработка системы привлечения летно-инструкторского состава к педагогической деятельности.

➤ Совершенствование системы управления безопасностью полетов при выполнении учебно-летной подготовки в СПбГУ ГА.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

➤ Профессионально ориентированное, системное развитие кадрового потенциала Университета.

➤ Формирование конкурентного уровня заработной платы и достойного социального пакета разным категориям сотрудников и обучающихся.

➤ Привлечение преподавателей-ветеранов в качестве экспертов и консультантов, создание для них достойной системы материальной поддержки.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

➤ Интеграция Университета в образовательные структуры международного сообщества.

➤ Включение в систему международной академической мобильности обучающихся, аспирантов, преподавателей и сотрудников Университета.

➤ Расширение участия Университета в международных образовательных проектах, регулярное и оперативное информирование о действующих программах, обеспечение поддержки в подготовке заявок.

➤ Вступление Университета в Европейскую Ассоциацию Аэронавигационных и Аэрокосмических Университетов и развитие программ двойных дипломов.

РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ И ИНФРАСТРУКТУРНОГО КОМПЛЕКСА

➤ Дальнейшее развитие инфраструктуры, в частности, вспомогательных служб и административно-хозяйственного блока.

➤ Эффективное управление и развитие имущественного комплекса, включая сеть филиалов Университета.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

➤ Сохранение и приумножение традиций Университета, развитие музейно-выставочного комплекса.

➤ Развитие студенческого самоуправления.

➤ Развитие творческой студенческой среды: создание творческих коллективов и организация мероприятий, направленных на творческое развитие обучающихся.

➤ Профилактика и пропаганда здорового образа жизни, развитие студенческого спорта.

➤ Учреждение статуса «Почетный работник Университета».

➤ Расширение перечня именных студенческих и аспирантских стипендий.

➤ Участие Университета в эксперименте по государственной поддержке предоставления образовательных кредитов.

ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ УНИВЕРСИТЕТА И СИСТЕМЫ ПРИНЯТИЯ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

➤ Создание системы поддержки управленческих решений на базе широкого использования информационных технологий в рамках реализации подпрограммы «Цифровой Университет».

➤ Оптимизация структуры Университета при максимальном снижении дублирования функционала подразделений с повышением эффективности его работы.

➤ Развитие системы управления качеством образования и научных исследований.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ, ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

➤ Установление направлений научной деятельности, приоритетных для Университета, создание системы планирования и целевого финансирования научных исследований.

➤ Реализация комплекса мер по интеграции науки и образования, в том числе за счет расширения связей с отраслевыми российскими научно-исследовательскими институтами.

➤ Опережающее развитие лабораторной и научной базы.

➤ Привлечение обучающихся к выполнению НИР, формирование у обучающихся творческих компетенций.

➤ Участие в программах инновационного развития предприятий отрасли.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

➤ Создание системы маркетинга образовательной деятельности и стимулирование развития потенциально успешных образовательных услуг.

➤ Оптимизация управления финансовыми потоками, создание условий для освоения дополнительных источников финансирования.

➤ Совершенствование политики распределения финансовых средств от деятельности АУЦ между Университетом и его филиалами с предоставлением большей коммерческой самостоятельности филиалам.

ПОЗВОЛИТ УНИВЕРСИТЕТУ

ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

РЕАЛИЗАЦИЯ

➤ Поддерживать и развивать лидерские позиции Университета в качестве ведущего образовательного и научно-исследовательского центра гражданской авиации России.

➤ Сохранить преемственность традиций Университета, активизировать существующие и создать новые научно-педагогические школы, укрепить интеллектуальный и кадровый потенциалы Университета.

➤ Обновить и расширить учебно-методическую и научно-исследовательскую базу, повысить эффективность взаимодействия с российскими и зарубежными партнерами.

➤ Создать условия для молодых специалистов Университета по коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.

➤ Обеспечить целевую поддержку структурных подразделений и научных работников, стимулируя

достижения высоких показателей в учебной, учебно-методической и научной деятельности.

➤ Преобразовать информационные системы Университета в единую информационную среду в рамках подпрограммы «Цифровой Университет».

➤ Повысить привлекательность Университета для абитуриентов, обеспечить возможности профессионального, административного роста молодых преподавателей и специалистов.

➤ Обеспечить достойную социальную защищенность различных категорий сотрудников и обучающихся Университета.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Для Университета важнейшим конкурентным преимуществом являются знания, технологии, компетенции. Они — ключ к повышению качества образования. Университет станет лидером только в том случае, если готов и способен к изменениям, работает как одна сплоченная команда, и эта команда готова отдавать свои знания, опыт, талант для достижения поставленной цели. В этом залог нашего общего успеха.

УВЕРЕН — ТАК ЭТО И БУДЕТ!